

## DE VOORDELEN VAN RPO VOOR JOUW ORGANISATIE:

- ✔ Voor een vast bedrag per maand recruitment geregeld door experts
- ✔ Geen zorgen meer over het vinden en behouden van eigen Recruiters
- ✔ Lage cost per hire
- ✔ Korte time to hire
- ✔ Effectieve employer branding en jobmarketing campagnes
- ✔ Een optimale candidate experience
- ✔ Een professioneel en strak recruitmentproces
- ✔ Flexibel op- en afschalen
- ✔ Duurzaam bouwen aan het employer brand
- ✔ Geen dure wervingsbureaus nodig

## INVESTERING

- ✔ 5-10 vacatures €4.000 per maand
- ✔ 11-20 vacatures €8.000 per maand
- ✔ 21+ maatwerk offerte
- ✔ Pakketten voor minimaal 3 maanden

## UW TEAM

- ✔ Projectmanager
- ✔ Recruitment marketeer
- ✔ Content creator
- ✔ Recruitment specialist

**HIGHER  
SKILLS**

Grote Voort 247 | IJsseltoren  
8041 BL Zwolle

T +31 (0)88 06 65 000  
E info@higherskills.nl



SCAN VOOR ONZE  
RPO PAGINA



# RPO

RECRUITMENT PROCESS OUTSOURCING

**HIGHER  
SKILLS**

Recruitment is een vak apart. Wij zien recruitment als ambacht en maken vanuit deze benadering het verschil voor onze opdrachtgevers. Door deze benadering binden we tegen een zo laag mogelijke investering, de beste nieuwe collega's op MBO t/m WO-niveau aan onze opdrachtgevers op een zo snel mogelijke manier.

## RECRUITMENT PROCESS OUTSOURCING (RPO)

Uw eigen flexibele recruitmentafdeling op afstand. En tegelijkertijd dichtbij. Bij RPO nemen wij jouw recruitmentactiviteiten uit handen. Geen recruitmentafdeling of ontzorging nodig? Dan is RPO de perfecte oplossing.

Bij RPO nemen uw recruitmentactiviteiten uit handen en ontzorgen we u volledig bij de invulling van de vacatures. Aan de hand van de wervingsvraag bepalen we de optimale mix van capaciteit, marketing en tools. Je krijgt de beschikking over één of meerdere interim Recruiters, welke worden ondersteund met onze Recruitmentmarketeers en de nieuwste recruitmenttechnologie. Afhankelijk van uw vraag zetten we de beste recruitmentstrategie op en stellen een team met specialisten samen.

## WAAR BEDRIJVEN TEGENAAN LOPEN

- ❑ Hoge kosten aan recruitmentbureaus
- ❑ Moeite om een stabiel eigen recruitmentteam op te zetten
- ❑ Te weinig tijd om recruitment goed aan te pakken
- ❑ Behoeftte aan flexibiliteit bij werving
- ❑ Vacatures staan te lang open
- ❑ Wisselende kwaliteit in kandidaten
- ❑ Jullie hebben veel moois te bieden, maar bereiken de juiste kandidaten niet

## ONZE OPLOSSING

- ❑ Volledige ontzorging op recruitment voor een vast bedrag per maand
- ❑ Een flexibel team op afstand met specialisten op alle disciplines: recruitmentmarketing, content en sourcing
- ❑ Aangestuurd door één vast aanspreekpunt: de Projectmanager
- ❑ Effectieve employer branding en job marketing
- ❑ Flexibel op- en afschalen

## ONZE AANPAK

### De start van onze samenwerking:

- ❑ Uitwerken van een EVP (Employee Value Proposition)
- ❑ Deepdive in de cultuur van de organisatie
- ❑ Vacature intakes met Hiring Managers
- ❑ Vacatureteksten opstellen

### Contentcreatie:

- ❑ Shootdag op locatie
- ❑ Creatie social media visuals

### Job Marketing & Recruitment marketing:

- ❑ Uitzetten van content en vacatures via Social Media
- ❑ Effectieve campagnes en dagelijkse monitoring

### Sourcing:

- ❑ Proactieve LinkedIn benadering als aanvulling op de Job Marketing

### Opvolgen en selectie leads:

- ❑ Opvolging van alle leads en sollicitanten
- ❑ Voeren van selectiegesprekken
- ❑ Voorstellen van geschikte kandidaten bij jou als opdrachtgever

### Projectmanagement:

- ❑ Een vast aanspreekpunt
- ❑ Inplannen gesprekken
- ❑ Eenvoudig aanmelden nieuwe vacatures
- ❑ Maandelijkse rapportages

